

Gliwice, dn. 11.01.2021

Raport z ankietyzacji

w semestrze letnim 2019/2020

na Wydziale Budownictwa Politechniki Śląskiej

Raport z ankietyzacji w semestrze letnim
2019/2020

Raport z ankietyzacji

w semestrze letnim 2019/2020
na Wydziale Budownictwa Politechniki Śląskiej

Informacje podstawowe

Anonimową ankietyzację przeprowadzono w miesiącach listopad-grudzień 2020 r. Dotyczyła ona oceny pracowników prowadzących zajęcia dydaktyczne na kierunku „budownictwo” i „civil engineering” na I i II stopniu studiów stacjonarnych i niestacjonarnych. Ankiety wypełniło 55 studentów, w tym 30 studentów ze studiów stacjonarnych i 25 studentów ze studiów niestacjonarnych. Łącznie zostało wypełnionych 220 ankiet.

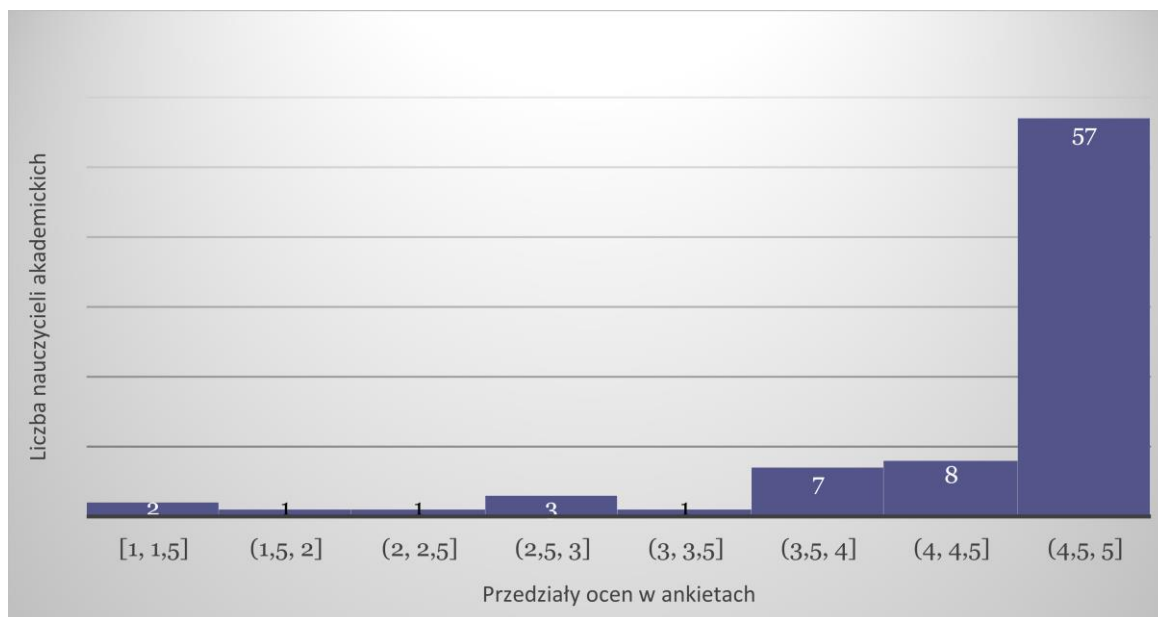
Wyniki i analiza ankietyzacji

Poniżej tablica zawiera zestawienie ocen uzyskanych przez pracowników dydaktycznych w ankietach, przypisane do odpowiedniej liczby ankiet.

Tablica 1. Zestawienie przedziałów ocen uzyskanych w jednakowej liczbie ankiet

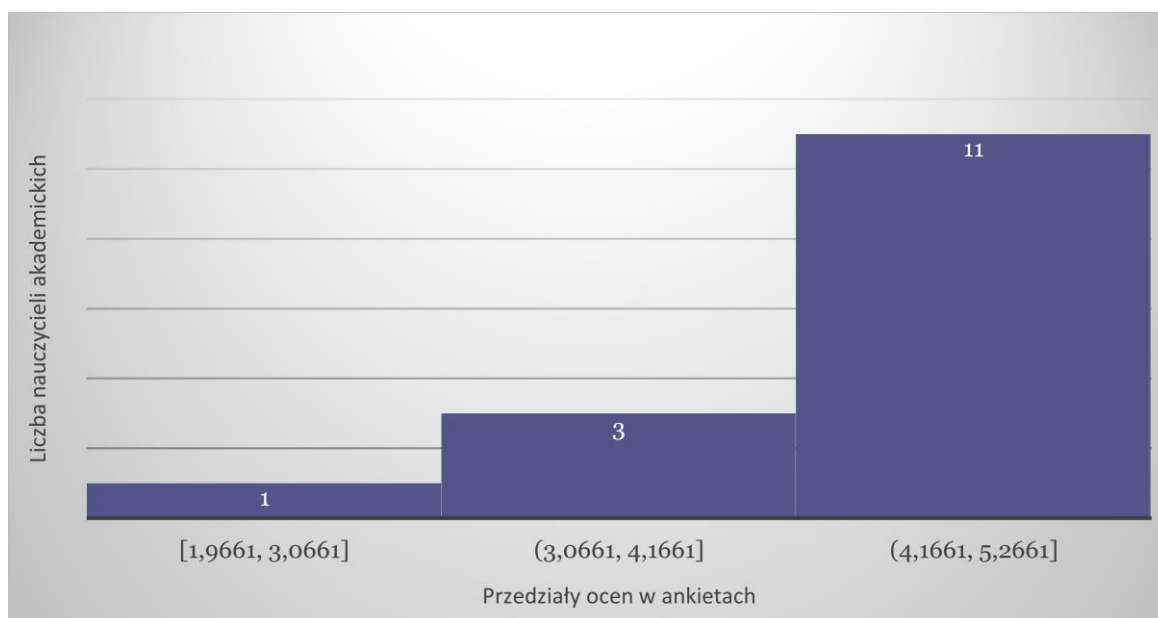
1 ankietę uzyskało	38	pracowników z ocenami	1,50 - 5,00	
w tym	12		1,50	4,83
w tym	26		5,00	
2 ankiety uzyskało	13	pracowników z ocenami	1,00 - 5,00	
w tym	8		1,00	4,92
w tym	5		5,00	
3 ankiety uzyskało	8	pracowników z ocenami	3,60 - 5,00	
w tym	6		3,60	4,94
w tym	2		5,00	
4 ankiety uzyskało	6	pracowników z ocenami	2,83 - 5,00	
w tym	5		2,83	4,92
w tym	1		5,00	
5 ankiet uzyskało	5	pracowników z ocenami	3,87 - 5,00	
w tym	4		3,87	4,73
w tym	1		5,00	
6 ankiet uzyskało	4	pracowników z ocenami	3,85 - 5,00	
w tym	3		3,85	4,69
w tym	1		5,00	
7 ankiet uzyskało	2	pracowników z ocenami	4,05 - 4,86	
8 ankiet uzyskał	1	pracownik z oceną	4,88	
10 ankiet uzyskał	1	pracownik z oceną	1,97	
13 ankiet uzyskał	1	pracownik z oceną	4,95	
14 ankiet uzyskał	1	pracownik z oceną	4,68	

Na rys. 1 zamieszczono w formie histogramu liczby nauczycieli akademickich, których oceny mieściły się ośmiu typowych przedziałach ocen. Można zauważyć, że zdecydowana większość ocenionych nauczycieli (57 osób) otrzymała oceny w najwyższym przedziale (4.5-5.0).



Rys. 1. Histogram ocen wszystkich ankietowanych pracowników

Biorąc jednak pod uwagę, że zdecydowana większość pracowników została oceniona jedynie na podstawie kilku ankiet, w tym aż 38 dydaktyków tylko na podstawie jednej ankiety, na kolejnym rys. 2 zamieszczono histogram ograniczony do osób ocenionych co najmniej na podstawie 5 ankiet.



Rys. 2. Histogram ocen ankietowanych pracowników z co najmniej 5. ankietami

Przy ograniczeniu histogramu do pracowników dydaktycznych ocenionych na podstawie co najmniej 5. Ankiety, również dominuje wysoka ocena powyżej 4.0.

Wnioski z ankietyzacji

- Ankietyzacji poddanych zostało 81 pracowników realizujących zajęcia dydaktyczne na kierunku „budownictwo” i „civil engineering”, na pierwszym i drugim stopniu studiów. Ponad 20% dydaktyków Wydziału Budownictwa nie otrzymało żadnej oceny w formie ankiety.
- Ankiety wypełniło 55 studentów, w tym 30 studentów ze studiów stacjonarnych i 25 studentów ze studiów niestacjonarnych.
- Studenci wypełnili łącznie 220 ankiet, co daje przeciętnie 2,71 ankiety na pracownika. Jednak blisko połowa pracowników (38 osób) otrzymała tylko jedną wypełnioną ankietę, co trudno uznać za ocenę miarodajną.
- Należy podkreślić, że 70% pracowników uzyskało bardzo wysokie oceny z przedziału (4,5-5,0). Dwie osoby otrzymały oceny niepokojąco niskie z przedziału (1,0-1,5), przy czym w jednym przypadku ocena (1,50) opierała się tylko na jednej ankiecie, natomiast w drugim przypadku ocena (1,97) bazowała na 10 ankietach.
- Zasadniczo uśrednione oceny w ramach tej samej liczby wypełnionych ankiet były wysokie, tj. powyżej (4,0), za wyjątkiem wspomnianego przypadku jednego pracownika ocenionego 10. ankietami na ocenę (1,97).
- Warto zaznaczyć, że przedstawione wyniki ankietyzacji dotyczyły bardzo trudnego zarówno dla pracowników dydaktycznych, jak i studentów, okresu pandemii Covid-19, która zaskoczyła na początku semestru letniego 2019-2020. Nowy i trudny dla wszystkich sposób realizacji zajęć w trybie zdalnym na pewno miał wpływ na uzyskane wyniki ankiet.
- Należy mieć nadzieję, że wdrażany w semestrze zimowym 2020-2021 nowy system obsługi studiów USOS istotnie zwiększy liczbę wypełnianych ankiet pracowników dydaktycznych, ponieważ zawiera wbudowany moduł „ankietyzacja”. Powinno to istotnie ułatwić i usprawnić studentom ocenianie pracowników w następnym semestrze i tym samym zwiększyć miarodajność oceny dydaktyków.


PRODZIEKAN
ds. Kształcenia
dr hab. inż. Mariusz Jaśniok, prof. PŚ