

Obszar nauki: NAUKI SPOŁECZNE
 Dziedzina: NAUKI EKONOMICZNE
 Dyscyplina: NAUKI O ZARZĄDZANIU

Tab. 1. Efekty kształcenia

Efekty kształcenia	
Symbol	WIEDZA
ROZ_Z_S3_W1	Posiada zaawansowaną wiedzę ogólną w obszarze nauk społecznych i pogłębioną w dziedzinie nauk ekonomicznych oraz szczegółową w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, obejmującą najnowsze osiągnięcia nauki.
ROZ_Z_S3_W2	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu rozumienia zjawisk społecznych, w tym zaawansowaną wiedzę szczegółową z zakresu zjawisk społecznych zachodzących na poziomie przedsiębiorstwa, instytucji oraz systemów społeczno-gospodarczych, uwzględniającą najnowsze osiągnięcia naukowe.
ROZ_Z_S3_W3	Posiada zaawansowaną wiedzę w odniesieniu do roli człowieka w organizacji oraz pogłębioną, między innymi, w zakresie jego kompetencji, uwzględniając najnowsze publikacje z zakresu nauk o zarządzaniu.
ROZ_Z_S3_W4	Posiada zaawansowaną wiedzę, o charakterze szczegółowym z zakresu najnowszych metod i technik zarządzania przedsiębiorstwem, instytucją oraz systemami społeczno gospodarczymi, pozwalającą na stawianie problemów badawczych, uwzględniając najnowsze osiągnięcia nauki.
ROZ_Z_S3_W5	Posiada zaawansowaną wiedzę szczegółową w obszarze formułowania założeń badawczych, która umożliwi syntetyzowanie, przygotowanie i prowadzenie badań z zakresu nauk o zarządzaniu, uwzględniającą najnowsze osiągnięcia naukowe.
ROZ_Z_S3_W6	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu metodyki opracowywania publikacji naukowych, uwzględniającą najnowsze osiągnięcia nauki.
ROZ_Z_S3_W7	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu prowadzenia działalności dydaktycznej, w tym między innymi wiedzę szczegółową w zakresie nowoczesnych metod i technik prowadzenia zajęć dydaktycznych.
Symbol	UMIEJĘTNOŚCI
ROZ_Z_S3_U1	Na podstawie posiadanej wiedzy z obszaru nauk społecznych i ekonomicznych potrafi wykorzystać metodologię badań naukowych w naukach o zarządzaniu. W szczególności, takie jej elementy jak: definiowanie, klasyfikowanie, dedukcję, indukcję, wnioskowanie i uogólnianie.
ROZ_Z_S3_U2	Potrafi konstruować procesy badawcze w problematyce nauk o zarządzaniu.
ROZ_Z_S3_U3	Potrafi w pracach naukowych wykorzystywać i tworzyć elementy metodologii szczegółowej, a więc metody naukowo – badawcze, projektowanie i planowanie czynności badawczych, uwzględniając przy tym specyfikę nauk o zarządzaniu.
ROZ_Z_S3_U4	Potrafi w sposób metodyczny analizować, diagnozować, projektować i usprawniać systemy zarządzania.
ROZ_Z_S3_U5	Potrafi dokumentować w sposób interesujący i transparentny swoją wiedzę i osiągnięcia badawcze w formie publikacji, opracowań, projektów i raportów z prac badawczych.
ROZ_Z_S3_U6	Potrafi posługiwać się metodą analizy i krytyki piśmiennictwa (w światowym jego zakresie), pozyskiwać, gromadzić informacje i wykorzystywać globalne zasoby

	wiedzy przy użyciu różnych technik informacyjnych.
ROZ_Z_S3_U7	Posiadając zaawansowaną wiedzę ogólną oraz pogłębioną z zakresu dydaktyki potrafi wykorzystywać nowoczesne metody i formy prowadzenia zajęć dydaktycznych i kształtowania relacji ze studentami.
ROZ_Z_S3_U8	Potrafi wykorzystywać metody i techniki kształtowania relacji interpersonalnych do komunikacji i współpracy.
Symbol	KOMPETENCJE
ROZ_Z_S3_K1	Identyfikuje się z rolą i misją uczonego oraz potrafi ją konsekwentnie realizować poprzez działalność dydaktyczną i naukową w obszarze nauk o zarządzaniu.
ROZ_Z_S3_K2	Rozumie przesłania wynikające z misji szkoły wyższej i współuczestniczy w rozwoju uczelni.
ROZ_Z_S3_K3	Rozumie potrzebę ustawicznego samokształcenia i doskonalenia się, potrafi inspirować i motywować do uczenia się innych.
ROZ_Z_S3_K4	Potrafi w sposób systematyczny rozwijać i doskonalić metody kształcenia i prowadzenia badań oraz adoptować i tworzyć innowacyjne instrumenty dydaktyczne i badawcze.
ROZ_Z_S3_K5	Potrafi dobrze komunikować się i współpracować ze społecznością akademicką.
ROZ_Z_S3_K6	Rozumie i realizuje rolę promowania, dzielenia i wymiany wiedzy z otoczeniem.
ROZ_Z_S3_K7	Potrafi twórczo i innowacyjnie myśleć oraz działać.