



UZGODNIENIE
w sprawie zasad przeprowadzenia zwiększenia wynagrodzeń pracowników
zatrudnionych w Uczelni.

I. Zasady podstawowego podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uczelni.

1. Podwyższeniu ulegają stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uczelni niebędącymi nauczycielami akademickimi:
 - a) o kwoty stanowiące 7,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach stanowisk w przeliczeniu na rzeczywisty wymiar etatu wg stanu na dzień 31 marca 2019 r., tj. Tabela 1

Pracownicy NN w grupach stanowisk	minimalna stawka	Kwota zwiększenia wynagrodzeń w danej grupie stanowisk
Kanclerz, Kwestor i zastępcy	6 407 zł	481 zł
Dyrektorzy i zastępcy	4 577 zł	343 zł
Kierownicy i zastępcy	3 300 zł	248 zł
Specjalista	2 849 zł	214 zł
Pracownik służby bibliotecznej	2 594 zł	195 zł
Referent, technolog	2 305 zł	173 zł
Pracownik obsługi, robotnicy	2 072 zł	155 zł

- b) w przypadku pracowników, wskazanych w § 2 ust. 2 zarządzenia nr 87/2018 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 28 sierpnia 2018 r. oraz pracowników Centrum Komputerowego i innych pracowników, którym premia w części A nie została włączona do wynagrodzenia zasadniczego, łączna podstawowa kwota podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego i premii w części A nie może przekroczyć kwot wynikających z ust.1 pkt a.
2. W przypadku nauczycieli akademickich podwyższenie stawki wynagrodzenia zasadniczego, dotyczy osób zatrudnionych w Politechnice Śląskiej jako podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.), o kwoty stanowiące 7,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach stanowisk tj. Tabela 2

Pracownicy NA w grupach stanowisk	minimalna stawka	Kwota zwiększenia wynagrodzeń w danej grupie stanowisk
Profesor zwyczajny	6 410 zł	481 zł
Profesor nadzwyczajny, adiunkt z dr hab., docent, starszy kustosz dyplomowany	5 320 zł	399 zł
Starszy wykładowca z dr, adiunkt z dr	4 680 zł	351 zł
Starszy wykładowca	3 943 zł	296 zł
Wykładowca, instruktor	3 205 zł	240 zł
Asystent, lektor	3 205 zł	240 zł

3. Dodatkowe środki dla pracowników zostaną przekazane do rozdysponowania rektorowi i kierownikom jednostek wg ich uznania, po uzyskaniu akceptacji rektora.
4. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Uczelni ustala się wg stanu na dzień realizacji podwyżek, z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 roku.
5. W przypadkach nieuregulowanych w niniejszych zasadach bądź wątpliwych decyzje podejmuje rektor.



II. Zasady podziału dodatkowych środków na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uczelni.

1. Dodatkowe środki przeznaczone na regulację wynagrodzeń pracowników zostaną przekazane do rozdysponowania kierownikom jednostek, uwzględniając indywidualne osiągnięcia pracowników.
2. Proponowane listy pracowników objętych zwiększeniem wynagrodzeń podlegają akceptacji Rektora.
3. Zwiększenie wynagrodzenia pracownika, o którym mowa w ust.1, powinno wynikać z takich czynników jak:
 - wskazanie Politechniki Śląskiej jako podstawowego miejsca pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.),
 - zaangażowanie i szczególnie wkład pracownika w rozwój i pozycję jednostki,
 - wyrównanie dysproporcji w wysokości wynagrodzeń w danej grupie pracowników.
4. Kwota dodatkowej regulacji wynagrodzenia proponowana przez kierownika jednostki nie powinna być większa niż 5% minimalnego wynagrodzenia dla pracowników NN i NA, w danej grupie stanowisk, wykazanych odpowiednio w tabeli 1 i tabeli 2.
5. Jednocześnie przy ustalaniu wysokości podwyżki w grupie pracowników NN należy wziąć pod uwagę, że pracownicy mają dodatkowo premię o charakterze uznaniowym w przedziale 4% ÷ 33,4% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stanowiska pracy.
6. W przypadku pracowników, wskazanych w § 2 ust. 2 zarządzenia nr 87/2018 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 28 sierpnia 2018 r. oraz pracowników Centrum Komputerowego i innych pracowników, którym premia w części A nie została włączona do wynagrodzenia zasadniczego, łączna dodatkowa kwota podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego i premii w części A nie może przekroczyć kwot wynikających z ust. 4.
7. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Uczelni ustala się wg stanu zatrudnienia na dzień realizacji podwyżek, z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 roku.
8. Listę osób objętych dodatkowym zwiększeniem wynagrodzeń wraz z uzasadnieniem należy przekazać do Biura Rektora w terminie najpóźniej do dnia 24 maja 2019 r.
9. W uzasadnionych oraz nieuregulowanych przypadkach ostateczną decyzję o wysokości regulacji z puli dodatkowych środków podejmuje Rektor.
10. Nierozdysponowana pula dodatkowych środków przekazanych jednostkom pozostaje w dyspozycji Rektora na regulację płac.

PREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Związek Politechniki Śląskiej

dr hab. inż. Wioletta Przysaś

Przewodniczący
Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
NSZZ „Solidarność” Śląskiej

dr inż. Krzysztof T. TYTKOWSKI

Związek Zawodowy Pracowników Politechniki Śląskiej

PREZES
Związku Zawodowego
Pracowników Politechniki Śląskiej

doc. dr Krzysztof Czajla

Związek Zawodowy „Kontra”

REKTOR

prof. dr hab. inż. Arkadiusz Mężyk

**Związek Zawodowy
Pracowników
Politechniki Śląskiej**
44-100 Gliwice, ul. Kaszubska 2
tel. 32 237 23 51